



एडवान्सड वेपन्स एण्ड इक्विपमेंट इण्डिया लिमिटेड Advanced Weapons & Equipment India Limited

भारत सरकार का उद्यम, रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग

A Government of India Enterprise, Ministry of Defence, Department of
Defence Production

संविदा के आधार पर “कार्यकारी (राजभाषा)” की आवश्यकता Requirement of “Executive (Official Language)” on Contract Basis (Advt. No. AWEIL/08/2026)

आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि -

Last Date of receipt of Applications – 15/06/2026

एडवान्सड वेपन्स एण्ड इक्विपमेंट इण्डिया लिमिटेड (ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल.) रक्षा उत्पादन विभाग, रक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के अधीन अनुसूची ‘ए’ रक्षा सार्वजनिक क्षेत्र का एक उपक्रम है। इसका कार्पोरेट मुख्यालय कानपुर में स्थित है तथा इसका गठन कंपनी अधिनियम, 2013 के अंतर्गत दिनांक 14 अगस्त 2021 को किया गया। इसने रक्षा उत्पादन विभाग की अधिसूचना के अनुसार 01 अक्टूबर 2021 से अपना व्यापार प्रारंभ किया। एडवान्सड वेपन्स एण्ड इक्विपमेंट इण्डिया लिमिटेड (ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल.) मुख्य रूप से हथियार प्रणालियों, छोटे हथियारों, टैंक गन सामग्री एवं गोला-बारूद अवयवों के निर्माण एवं आपूर्ति के कार्य में संलग्न है तथा इसकी भारत के विभिन्न राज्यों में आठ उत्पादन इकाइयाँ स्थित हैं।

Advanced Weapons & Equipment India Ltd. (AWEIL) is a Scheduled ‘A’ Defence Public Sector Undertaking under Department of Defence Production, Ministry of Defence, Government of India, with Corporate Hqrs at Kanpur, incorporated under the Companies Act 2013 on 14th August, 2021. It has commenced its business on 1st October 2021 notified by DDP. Advanced Weapons and Equipment India Limited (AWEIL), is primarily engaged in Manufacture and Supply of Weapon Systems, Small Arms, Tank Gun Articles and Ammunition Components and has eight production units spread across various states in India.

एडवान्सड वेपन्स एण्ड इक्विपमेंट इण्डिया लिमिटेड (ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल.) निम्नलिखित पद हेतु निर्धारित पात्रता मानदंड पूर्ण करने वाले भारतीय नागरिकों से आवेदन आमंत्रित करता है:-

AWEIL invites applications from Indian nationals fulfilling the following eligibility criteria for the following post:-

SI No.	विवरण Particular	पद का विवरण Details of Post
01	पदनाम एवं पद की संख्या Designation and No. of Post	कार्यकारी (राजभाषा) - 01 (अनारक्षित) Executive (Official Language) - 01(UR)
02	नियुक्ति की प्रकृति Nature of Appointment	पूर्णकालिक संविदा आधार पर नियुक्ति Employment on full time Contract basis
03	नियुक्ति की अवधि Term of Appointment	प्रारंभिक अवधि 01 वर्ष की होगी, जिसे कार्य निष्पादन के मूल्यांकन एवं आवश्यकता के आधार पर प्रतिवर्ष बढ़ाते हुए अधिकतम 03 वर्ष तक किया जा सकेगा। 01 Years, extendable on yearly basis for up to 03 years' subject to appraisal of the performance and on need basis.

04	कुल पारिश्रमिक Total Emoluments	<p>प्रतिमाह समेकित पारिश्रमिक रु. 90000/- देय होगा, [जिसमें रु.80000/- पारिश्रमिक, रु. 6000/- परिवहन भत्ता, रु. 3000/- चिकित्सा भत्ता तथा रु. 1000/- मोबाइल /इंटरनेट भत्ता सम्मिलित है।] इसमें प्रतिवर्ष 10%की वृद्धि की जाएगी। इसके अतिरिक्त कोई अन्य भत्ता देय नहीं होगा।</p> <p>Consolidated Rs. 90000/- Per month (include Remuneration 80000/-, Conveyance 6000/-, Medical 3000/- and Mobile/Internet 1000), which shall be enhanced 10% per year. No other allowances shall be admissible.</p>
05	पात्रता मानदंड ELIGIBILITY CRITERIA	
a	अधिकतम आयु सीमा Upper age limit	<p>विज्ञापन की अंतिम तिथि को उम्र 45 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।</p> <p>Not more than 45 years as on the last date of the Advertisement /Notice.</p>
b	अनिवार्य शैक्षिक योग्यता Essential Educational Qualifications	<p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो;</p> <p>Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>या/OR</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p> <p>या/OR</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में हिन्दी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;</p>

		<p style="text-align: center;">या/OR</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में अंग्रेजी माध्यम के साथ मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो या डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as a medium of a examination at the degree level;</p> <p style="text-align: center;">या/OR</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी और अंग्रेजी के अलावा अन्य किसी विषय में मास्टर डिग्री और साथ में डिग्री स्तर पर हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहें हो या या इनमें से एक डिग्री स्तर पर परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय रहा हो</p> <p>(II) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का कार्य का तीन वर्षों का अनुभव जिस दौरान हिन्दी में पारिभाषिक शब्दावली को व्यवहार में लाया या उसका प्रयोग किया गया हो(पारिभाषिक शब्दावली संबंधित कार्य), जिसे केन्द्र या राज्य सरकारों या स्वायत्तशासी निकायों या सांविधिक संगठनों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त शोध एवं शैक्षणिक संस्थानों के अंतर्गत होना चाहिए और इसके तकनीकी अथवा वैज्ञानिक साहित्य से संबंधित होने को प्राथमिकता दी जाएगी।</p> <p>Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at the degree level.</p> <p>(II) Three years' experience of using or applying terminology (terminological work) in Hindi and translation work from English to Hindi or vice-versa, preferably of technical or scientific literature under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory Organizations or Public Sector Undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.</p>
c	वांछनीय Desirable	<p>किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से दसवी के स्तर पर संविधान के आठवे अनुच्छेद में सम्मिलित हिन्दी के अलावा अन्य किसी भाषा का अध्ययन किया हो।</p> <p>Studied one of the languages other than Hindi</p>

		included in the Eight schedule of the Constitution at 10th level from a recognized Board.
d	अनुभव Experience	<p>केन्द्र या राज्य सरकारो या स्वायत्तशासी निकायों या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रम या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त शोध एवं शैक्षणिक संस्थानों के अन्तर्गत तीन वर्षों का हिन्दी एवं अंग्रेजी के शिक्षण का या हिन्दी अथवा अंग्रेजी में शोध का अनुभव</p> <p>Three years' experience of teaching in Hindi and English or research in Hindi or English under Central or State Governments or Autonomous Body or Statutory organizations or public Sector Undertakings or Universities or recognized research or educational institutions.</p>
e	वरीयता Preference	<p>अभ्यर्थी के पास लेखन, पत्राचार तथा संवाद कला में उत्कृष्टता हो । एम.एस.वर्ड, एम.एस. एक्सेल, पावर प्वाइंट आदि कंप्यूटर अनुप्रयोगो का ज्ञान आवश्यक है।</p> <p>The candidate should have excellent written and oral communication and interpersonal skills. Knowledge of Computer applications such as MS word, MS Excel, Power point etc. are essential.</p>
06	तैनाती स्थल Place of Posting	<p>एडब्लूईआईएल कार्पोरेट कार्यालय, तथापि, आधिकारिक कार्यों हेतु अभ्यर्थी को एडब्लूईआईएल की किसी भी इकाई अथवा सरकारी कार्यालयों/विभागों में प्रतिनियुक्त किया जा सकता है। अवश्यकतानुसार उसे एडब्लूईआईएल की अन्य इकाई/कार्यालय में स्थानान्तरित भी किया जा सकता है। AWEIL Corporate Office. However, he / she may be deputed for official works to any of the units of AWEIL/Govt. offices /Departments. Based on the requirement he/she may be transferred to other unit/office of AWEIL.</p>
07	कार्यक्षेत्र Scope of Work	<ul style="list-style-type: none"> • भारत सरकार की राजभाषा नीति का पूर्णतः कार्यान्वयन। • Implementation of the Official Language Policy of the Government of India. • आधिकारिक पत्राचार/वैज्ञानिक साहित्य / दस्तावेजों / अभिलेखों आदि का अंग्रेजी से हिन्दी तथा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद करना। • To translate official correspondences /Scientific literatures / documents /records etc. from English to Hindi and vice-versa • राजभाषा रिपोर्ट , प्रतिवेदन एवं विवरणियों की तैयारी एवं संबंधित पत्राचार। • Preparation of OL reports & Correspondence thereof.

08	अवकाश Leave	<p>12 दिन का आकस्मिक अवकाश का प्रावधान होगा, जो प्रति माह एक आकस्मिक अवकाश के आधार पर प्रो रटा प्रणाली अनुसार देय होगा। जिसका लाभ अर्द्धदिवसीय आधार पर लिया जा सकेगा।</p> <p>12 Days Casual leave(CL) @ one casual leave per month on pro-rata basis. Which can be availed as half day also.</p>
09	आवास Accommodation	<p>उपलब्धता होने पर कंपनी आवास प्रदान किया जाएगा तथा कंपनी के नियमों के अनुसार आवश्यक कटौती की जाएगी।</p> <p>Company Quarter will be provided, if available and necessary deduction will be made as per Company Rules.</p>
10	चयन प्रक्रिया Selection Process	<p>चयन शैक्षणिक योग्यता, अनुभव एवं व्यक्तिगत साक्षात्कार में प्रदर्शन के आधार पर किया जाएगा। यदि पात्रता मानदंड पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों की संख्या अधिक हो, तो सक्षम प्राधिकारी साक्षात्कार हेतु अभ्यर्थियों की छंटनी के लिए योग्यता एवं/ अथवा अनुभव के मानदंड को बढ़ा सकेगें, विशेषकर उपर्युक्त पद के संबंध में।</p> <p>Educational Qualification, Experience and performance in personal Interview. The Competent Authority may enhance the criteria for qualification and /or experience to shortlist the candidates for interview in the event of large no. of candidates fulfilling the eligibility criteria particularly to the above- mentioned post.</p>
11	साक्षात्कार प्रक्रिया Process of Interview	<p>साक्षात्कार विधिवत गठित चयन समिति द्वारा आयोजित किया जाएगा।</p> <p>The interview will be conducted by a duly constituted selection committee.</p>
12	कार्य समय Working Hours	<p>कार्य समय एडब्ल्यूआईएल मुख्यालय तथा संबंधित एडब्ल्यूआईएल इकाई के कार्यालय समयानुसार होगा, जहाँ अभ्यर्थी की नियुक्ति की जाएगी। आवश्यकता पड़ने पर एवं कार्य की अत्यावश्यकता के अनुसार, संबंधित व्यक्ति को शनिवार अथवा अन्य अवकाश के दिनों में भी बिना किसी पारिश्रमिक के कार्यालय में उपस्थित होना पड़ सकता है।</p> <p>As per office timing of AWEIL HQ and AWEIL unit in which he / she is posted. If required, as per exigencies of work, he / she would be asked to attend office on Saturday or other holidays without any additional compensation.</p>
17	आवेदन कैसे करें How to apply	
a		<p>इच्छुक उम्मीदवार निर्धारित प्रारूप में अपना आवेदन पत्र हार्ड कापी प्रस्तुत करें, जिसका प्रारूप इस विज्ञापन के साथ संलग्न है तथा जिसे ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. की आधिकारिक वेबसाइट या आयुध निदेशालय (स.एवं से) की आधिकारिक वेबसाइट www.aweil.in_or_ddpdoo.gov.in से डाउनलोड किया जा सकता है। आवेदन पत्र को डाक/स्पीड पोस्ट/कूरियर सेवा के माध्यम से निम्न पते पर भेजें:-</p> <p>निदेशक/मानव संसाधन एडवान्ड वेपन्स एण्ड इंक्विपमेंट इण्डिया लिमिटेड, आयुध निर्माणी कानपुर परिसर,</p>

	<p>कालपी रोड, कानपुर, उत्तर प्रदेश-208009</p> <p>लिफाफे पर “कार्यकारी/राजभाषा” पद हेतु आवेदन अंकित किया जाय। केवल आवेदन की हार्डकापी ही स्वीकार्य होगी।</p> <p>Interested candidates shall submit their application form in Hard Copy as per the prescribed format attached hereto, which can be downloaded from the AWEIL or DoO(C&S) website www.aweil.in or ddpdoo.gov.in through speed post/courier service to the:</p> <p>DIRECTOR (HR) Advanced Weapons and Equipment India Limited Ordnance Factory Kanpur premises, Kapli Road, Kanpur UP -208009</p> <p>“APPLICATION FOR THE POST “EXECUTIVE (OFFICIAL LANGUAGE)” be clearly mentioned on the envelope. Only hard copy of application is acceptable.</p>
b	<p>आवेदन की हार्ड कॉपी के साथ आवेदक अपना नवीनतम पासपोर्ट साइज के दो स्वप्रमाणित फोटोग्राफ (जिसके पीछे पहचान हेतु नाम लिखा हो) भी संलग्न करें और इसके साथ ही स्वप्रमाणित दस्तावेज/प्रमाणपत्रों जिसमें आयु निर्धारण (जन्म प्रमाण पत्र/हार्डस्कूल प्रमाण पत्र), शैक्षिक योग्यता, अनुभव से सम्बन्धित सभी संलग्नक भेजें।</p> <p>Hard copy of the Application is to be submitted along-with 2 self-attested recent passport photographs (with full name written on the backside for identification) and also self-attested copies of documents/certificates in support of claim regarding age (Birth Certificate / 10th Class Certificate), qualification, experience, etc.</p>
c	<p>सभी प्रासंगिक जानकारी जैसे योग्यता, अनुभव, अंको का प्रतिशत, ईमेल पता, संपर्क मोबाइल नम्बर, पत्राचार के लिए पता, आधार नम्बर/पैन नम्बर आदि भरना अनिवार्य है।</p> <p>It is mandatory to fill all the relevant information such as qualifications, experience, percentage of marks, email address, contact mobile number, address for correspondence, AADHAR number/PAN Number etc.</p>
d	<p>आवेदन प्रारूप के अनुसार आवश्यक दस्तावेज संलग्न न होने पर आवेदन को अधूरा माना जाएगा और उसे तत्काल निरस्त कर दिया जाएगा।</p> <p>Non- attachment of required documents as per the format will be treated as incomplete application and hence rejected forthwith.</p>
e	<p>आवेदक निर्धारित स्थान पर 4.4 सेमी. 5.8 सेमी का एक पासपोर्ट फोटो चिपकाएं। दूसरा पासपोर्ट फोटो इसके साथ संलग्न होना चाहिए, चिपकाया नहीं जाना चाहिए।</p> <p>The applicant should affix his/her one passport photograph in 4.4 cm x 5.8 cm dimensions on the application in the space provided. The Second one should be attached with it and not pasted.</p>
f	<p>शैक्षिक/व्यावसायिक योग्यता प्रमाणपत्रों के साथ आवेदन सह बायोडाटा में उल्लिखित नाम/उपनाम नाम की वर्तनी में भिन्नता होने पर आवेदन निरस्त कर दिया जाएगा।</p> <p>In case of variation of Name/ surname/name, spelling mentioned in the Application cum Bio-data with that of educational/ professional qualification certificates, application is liable to be cancelled.</p>
g	<p>आवेदक से अनुरोध है कि वह अपना सक्रिय ईमेल, पता और मोबाइल/फोन नम्बर दर्ज करें जो कम से कम साक्षात्कार होने तक वैध होना चाहिए क्योंकि सभी आवश्यक पत्राचार इन्हीं ईमेल एवं मोबाइल नम्बर पर किया जाएगा।</p> <p>Applicant is requested to enter his/her active email address and mobile phone number which should be valid at least till the interviews are held, as all important communications will be sent to this email id and Mobile number.</p>
h	<p>सरकारी /सार्वजनिक क्षेत्र कार्यरत आवेदक अपना आवेदन उचित माध्यम से भेजें, जिसमें उनका वर्तमान</p>

	<p>ग्रेड, वेतनमान तथा चयन के माध्यम को स्पष्टतः दर्शाया गया हो। साक्षात्कार के समय आवेदक को एन.ओ.सी. अनिवार्यतः प्रस्तुत करना होगा अन्यथा उसकी उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।</p> <p>Candidates who are working in Govt. /Public Sector should forward their applications through proper channel clearly indicating their mode of recruitment, present grade and present scale of pay separately or NOC should be submitted at the time of interview, in case selected, failing which their candidature will be rejected.</p>
i	<p>ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. आवेदन डाक से प्राप्त होने में विलम्ब या उसके खो जाने के लिए जिम्मेदार नहीं होगा।</p> <p>AWEIL management will not take any responsibility for any delay in receipt or loss in postal transit for any application or communication.</p>
18	<p>नियुक्ति के नियम एवं शर्तें</p> <p>Terms & Condition of Appointment</p>
a	<p>उम्मीदवार भारत का नागरिक हो।</p> <p>Candidate must be citizen of India.</p>
b	<p>ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. बिना कोई कारण बताए कभी भी किसी आवेदन/उम्मीदवारी को निरस्त करने हेतु अधिकृत है और वह निर्णय अंतिम एवं मान्य होगा।</p> <p>AWEIL reserves the right to reject any application/candidature at any stage without assigning any reason and the decision of AWEIL shall be final.</p>
c	<p>नियुक्ति पूरी तरह से अस्थायी और अनुबंध के आधार पर होगी। ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. द्वारा उम्मीदवार की सेवाएं 1 महीने की नोटिस देकर और उसके बदले में एक महीने का पारिश्रमिक भेजकर समाप्त की जा सकती है। यदि उम्मीदवार ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. की सेवा छोड़ना चाहता है, तो उसे ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. को तीन महीने का नोटिस देना होगा या उसके बदले तीन महीने का पारिश्रमिक देगा।</p> <p>The appointment shall be purely temporary and on contract basis. The candidate's services can be terminated by AWEIL by giving 1-month notice or with remittance of one month's pay in lieu thereof. If candidate wishes to leave the services of AWEIL, he shall have to give three months' notice to AWEIL or pay three months' salary in lieu thereof.</p>
d	<p>चयनित उम्मीदवार को निर्धारित प्रारूप में अनुबंध पर हस्ताक्षर करना होगा।</p> <p>The selected candidate will have to sign a contractual agreement in the prescribed format.</p>
e	<p>इस अनुबंध से उम्मीदवार कंपनी में सेवा विस्तार/समायोजन के लिए अधिकृत नहीं है।</p> <p>The Contract shall not confer any rights or claim of extension/absorption in the Company.</p>
f	<p>वर्तमान में सरकार/अर्द्ध सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम में कार्यरत उम्मीदवारों को इस पद हेतु आवेदन करने से पहले अपने नियोक्ता से पूर्व अनुमति/अनापत्ति प्रमाण पत्र प्राप्त करने की सलाह दी जाती है। ऐसे आवेदकों को साक्षात्कार के समय अपने नियोक्ता से प्राप्त अनापत्ति प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा, अन्यथा उन्हें साक्षात्कार में उपस्थित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी ता उनकी उम्मीदवारी रद्द मानी जाएगी।</p> <p>Candidates currently serving in Govt. / Quasi. Govt. / Public Sector Undertakings are advised to seek prior permission/NOC from their employer to apply for the notified vacancy. Such applicants shall have to submit 'No Objection Certificate' from their employers at the time of interview, failing which they shall not be allowed to appear in interview and their candidature shall be treated as cancelled.</p>
g	<p>अंतिम चयन होने पर जो उम्मीदवार सरकार/पी.एस.यू./निजी संस्था में कार्यरत रहा हो, उसे अपनी सेवा से त्यागपत्र स्वीकृति अथवा अंतिम नियोक्ता द्वारा जारी संबंधित दस्तावेज प्रस्तुत करना होगा। ऐसे दस्तावेज के अभाव में उसे ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. सेवा में शामिल होने की अनुमति नहीं दी जाएगी।</p> <p>On final selection, such a candidate who has been working in Govt./PSU/private entity, should produce the document conveying the acceptance of his resignation from service or his last employer. In the absence of such document, he shall not be allowed to join AWEIL Service.</p>

h	<p>चयन की प्रक्रिया, पात्रता शर्तों, साक्षात्कार हेतु उम्मीदवारों की शार्टलिस्टिंग आदि के संबंध में ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा। इस संबंध में किसी प्रकार का पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।</p> <p>The decision of the AWEIL about the mode of selection, eligibility conditions, short listing of candidates for interview etc. shall be final and binding. No correspondence will be entertained in this regard.</p>
i	<p>साक्षात्कार हेतु बुलाए गए उम्मीदवारों को अपनी शैक्षणिक योग्यता, अनुभव आदि से संबंधित मूल दस्तावेज सत्यापन हेतु प्रस्तुत करने होंगे। यदि उम्मीदवार की पहचान संदिग्ध पाई जाएगी या वह आवश्यक दस्तावेज प्रस्तुत नहीं कर पाएगा, या दस्तावेजों में दी गई जानकारी में असंगति पाई जाएगी अथवा आवेदन किए गए पद हेतु वह अयोग्य पाया जाता है, तो उसे साक्षात्कार में सम्मिलित होने की अनुमति नहीं दी जाएगी और उसकी उम्मीदवारी निरस्त कर दी जाएगी।</p> <p>The candidates called for interview shall be required to produce original documents relating to educational qualifications, experience etc. for verification at the time of interview. If the identity of the candidate is in doubt or he is not able to produce the requisite documents or there is mismatch of information in the documents or he is found ineligible for the post applied for any other claim made in his application if found to incorrect, he will not be allowed to appear in the interview and his candidature will be treated cancelled.</p>
j	<p>उम्मीदवार को सलाह दी जाती है कि आवेदन पत्र भरते समय वे कोई भी गलत छेड़छाड़ किए गए या फर्जी दस्तावेज/जानकारी प्रस्तुत न करें तथा किसी महत्वपूर्ण जानकारी को न छिपाएँ।</p> <p>Candidates are advised in their own interest that they should not furnish any documents or information that are false, tampered, fabricated and they should not suppress any material information while filling up the application Form.</p>
k	<p>यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में अथवा बाद में कोई उम्मीदवार निम्नलिखित कदाचार का दोषी पाया जाता है</p> <p>At any stage of recruitment or later, if a candidate is or has been found guilty of any misconduct as:</p>
1	<p>किसी अन्य व्यक्ति का प्रतिरूपण करना या करवाना; अथवा</p> <p>Impersonating or procuring impersonation by any person; or</p>
2	<p>चयन प्रक्रिया में अपनी उम्मीदवारी के संबंध में किसी अनुचित साधन का उपयोग करना; अथवा</p> <p>Resorting to any irregular means in connection with his/her candidature during selection process; or</p>
3	<p>किसी भी प्रकार से अनुचित प्रभाव का प्रयोग करना; अथवा</p> <p>Using undue influence of his/her candidature by any means; or</p>
4	<p>गलत प्रमाण पत्र/दस्तावेज/जानकारी प्रस्तुत करना या किसी जानकारी को छिपाना; तो कानूनी/आपराधिक कार्यवाही के अतिरिक्त उसे स्थायी रूप से प्रतिबंधित भी किया जा सकता है।</p> <p>Submitting false certificates/documents/information or suppressing any information at any stage; or in addition to rendering himself/herself liable to legal/criminal prosecution, will also become liable to be Debarred permanently.</p>
5	<p>नियुक्ति के बाद ऐसा कदाचार सामने आने पर संबंधित व्यक्ति को ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. सेवा से हटाया/पदच्युत/बर्खास्त कर दिया जाएगा।</p> <p>Can be discharged/removed/dismissed from service, if the act of misconduct comes to notice after his/her appointment to service of AWEIL.</p>
l	<p>उम्मीदवार की पात्रता, पात्रता की जांच के चरण, प्रस्तुत किए जाने वाले दस्तावेज, व्यक्तिगत साक्षात्कार, चयन अथवा नियुक्ति से संबंधित किसी भी विषय में ए.डब्ल्यू.ई.आई.एल. का निर्णय अंतिम एवं बाध्यकारी होगा। आवेदन करते समय उम्मीदवार को यह सुनिश्चित करना चाहिए कि वह सभी पात्रता शर्तों एवं अन्य मापदंडों को पूरा करता है तथा आवेदन में दी गई जानकारी पूर्णतः सही है। यदि भर्ती प्रक्रिया के किसी भी चरण में यह पाया जाता है कि उम्मीदवार पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता या उसने गलत /असत्य जानकारी दी है अथवा</p>

	<p>किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छिपाया है तो उसकी उम्मीदवारी स्वतः रद्द कर दी जाएगी। यदि नियुक्ति के बाद ऐसी कोई भी कमी पाई जाएगी तो उसकी सेवा बिना किसी पूर्व सूचना के समाप्त की जा सकती है।</p> <p>Decision of the AWEIL in all matters regarding eligibility of the applicant, the stages at which such scrutiny of eligibility is to be undertaken, documents to be produced, personal interview, selection of any other matter relating to engagement will be final and binding on the applicant. While applying for the post, the applicant should ensure that he/she fulfils the eligibility and other criteria mentioned and that the particulars furnished are correct in all respect. In case it is detected at any stage of recruitment that applicant does not fulfill the eligibility norms and/or that he/she has furnished any incorrect/false information or has suppressed any material fact (s), his/her candidature will automatically stand cancelled. If any of the said shortcoming(s) is/are detected even after recruitment, he/she is liable to be terminated without any notice.</p>
m	<p>निर्धारित प्रारूप में न होने वाले अधूरे, आवश्यक सत्यापित प्रमाण पत्रों के बिना, निर्धारित तिथि एवं समय के बाद प्राप्त अथवा वर्तमान नियोक्ता के माध्यम से अग्रेषित न किए गए आवेदन सीधे अस्वीकार कर दिए जाएंगे।</p> <p>Applications not in the prescribed Format or incomplete and not accompanied by the prescribed attested certificates or received after the prescribed date and time or not routed through the present employer shall be summarily rejected.</p>
n	<p>नवनियुक्त संविदा कर्मचारियों पर नए श्रम संहिताएँ (New Labour codes) लागू होंगे।</p> <p>New Labour codes will be applicable to newly engaged contract employees.</p>
